



ПОЛИТИКА ЗА МНОГООБРАЗИЕ И ПРИБОБЩАВАНЕ

ВЪВЕДЕНИЕ

В основата на Карлсберг Груп са хората, зад които стои успеха на Компанията. По целия свят повече от 40 000 служители споделят една и съща страст да следват нашата цел.

Карлсберг Груп се стреми да стане по-многообразна и приобщаваща компания, която да отразява многообразието на нашите клиенти и потребители. Ние считаме, че **Многообразието и Приобщаването (Diversity and Inclusion - „D&I“)** са от решаващо значение, а не необходимост.

Ние сме наясно, че многообразието се намира във всяка социална идентичност, като пол, възраст, култура, националност, етническа принадлежност, физически способности, политически и религиозни убеждения, сексуална ориентация и други. Приобщаването е процес на приемане и оценяване на всички хора на работното място, независимо от техните различия и социална идентичност.

Политиката за Многообразие и Приобщаване (D&I Политиката) има за цел да опише ангажимента на Карлсберг Груп за D&I, включително да посочи нашите амбиции, нашия подход, както и областите на фокус. Като такъв, той представлява основата за ефективно включване и управление на многообразието в цялата Карлсберг Груп и това, което вярваме, че най-добре подкрепя нашия бизнес и нашите хора.

ОБХВАТ

Тази политика се отнася за Ръководството и всички служители в Карлсберг Груп.

Когато Карлсберг Груп участва в съществуващи съвместни предприятия като не контролиращ акционер, другият акционер(и) се информира специално за значението на политиката на Карлсберг Груп и се насърчава да прилага същата политика или подобен стандарт за съвместното предприятие. За планираните нови корпорации на малцинствени съвместни предприятия, Карлсберг Груп се стреми да ангажира другите акционери да приемат политиката или подобен стандарт за съвместното предприятие.

НАШИЯТ СТРЕМЕЖ

Стремежът на Карлсберг Груп към D&I е подкрепен от четири стълба, които ръководят нашия подход и подпомагат интеграцията на D&I в нашите основни процеси по управление на персонала, където е уместно и възможно.

- Глобален начин на мислене
- Многообразна база с таланти
- Приобщаващо лидерство
- Равни възможности

1. ГЛОБАЛНО МИСЛЕНЕ

В Карлсберг Груп искаме да развием хора с глобално мислене, културно разбиране и международен опит. Това гарантира, че нашата организация ще остане гъвкава и подготвена за бъдещ растеж. Стремим се да предоставим вълнуваща кариера и възможности за нашите служители.

Стремим се да предоставим равни възможности за развитие, насочени към приобщаващо поведение, като адресираме несъзнателни пристрастия и културно разбиране. Освен това, ние се стремим да интегрираме повече възможности за по-ранна мобилност в кариерата, за да приспособим личния живот в избора на нашите служители, и използваме приобщаващи модели за висше ръководство, за да бъдем ментори и да ускорим развитието на разнообразни таланти.

2. МНОГООБРАЗНА БАЗА С ТАЛАНТИ

Искаме да привлечем, развием и задържим хора с различни перспективи и опит, които да ни подкрепят в стратегическото ни пътуване. В този смисъл, нашият фокус върху D&I е необходимо

действие за достъп до бъдещи, по-обширни и по-разнообразни бази с таланти.

За да наложим, комуникираме и споделяме нашата приобщаваща култура и работна среда, ние ще популяризираме D&I чрез нашата работодателска марка Карлсберг Груп и свързаните с нея дейности.

Също така D&I трябва да бъде естествен елемент от всяка дейност по набиране, наемане или подбор във всяка организация на Карлсберг Груп. Нашият подход към D&I трябва да бъде видим, например във всички публикувани обяви за работа, в нашите критерии за подбор, многообразието на кандидатите, допуснати до първо интервю за работа и дейности свързани с работодателската марка.

Освен това се стремим да използваме съществуващите и новите технологии, за да премахнем пристрастията към длъжностните характеристики, скрийнинга и процесите по вземане на решения. Както специалистите по човешки ресурси, така и мениджърите са обучени да не проявяват пристрастия, за да ограничат пристрастни решения и препоръки на кандидатите. Нуждаем се от балансирано многообразие от групи при набиране и назначаване на кандидати.

3. ПРИОБЩАВАЩО ЛИДЕРСТВО

Приобщаването е мощен мултипликатор на иновации и растеж, който движи творчеството и вдъхновението. В Карлсберг Груп сме ангажирани с приобщаващо лидерство, при което нашите лидери гарантират, че на нашите служители е дадена възможност да бъдат най-добрите както професионално, така и лично.

Ние ще интегрираме основни елементи като несъзнателно пристрастие и приобщаващо лидерство в нашите предложения за развитие на лидерството и Лидерска рамка, ще популяризираме приобщаващи

ролеви модели за лидерство и като цяло ще работим за приобщаващо поведение.

4. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

Карлсберг Груп има за цел да създаде равен достъп до възможности, независимо от социалната идентичност. Само когато признаваме и събираме различни гледни точки и опит, ще придобием конкурентно предимство и ще използваме ефекта от многообразието за растеж на бизнеса. Това изисква фокус върху равните възможности в цялата организация.

Карлсберг Груп се стреми да гарантира, че всички служители получават справедливо заплащане въз основа на външната пазарна стойност за ролята, способностите и изпълнението, никога според пол или др. Ще разгледаме възможностите за установяване на политики на работното място, подкрепящи работна среда с равни възможности.

НАШАТА АМБИЦИЯ

Нашата амбиция е да насърчим приобщаваща работна среда, където многообразието процъфтява в подкрепа на нашите стратегически амбиции и приоритети.

Въз основа на нашите стремежи към D&I и четирите стълба, ние определихме набор от вътрешни амбиции за цялата Карлсберг Груп. Тези амбиции ще помогнат за насочването на нашите решения, ще повишат осведомеността и ще осигурят фокус - ще бъдат преразглеждани ежегодно, за да се следи напредъкът и непрекъснато да се гарантира, че нашите инициативи са ефективни. Мерките ще се променят с течение на времето, за да отразят как нашата култура узрява и става все по-разнообразна и приобщаваща - и да гарантираме, че продължаваме да вдигаме летвата.

НАШИЯТ ПОДХОД

Карлсберг Груп прилага подход за привличане на по-разнообразни кандидати във всички нива на нашата компания; идентифициране и премахване на потенциални бариери, за да се осигури равенство във възможностите за напредък и да се насърчи приобщаваща работна среда, където многообразието процъфтява в подкрепа на стратегическите амбиции и приоритети.

Като такива, нашите приоритети са отразени и интегрирани в нашите ключови процеси свързани с хора:

- Подбор и назначаване на работа
- Развитие
- Култура
- Награди

Ежегодно поредица от инициативи се проектират и изпълняват на ниво Карлсберг Груп и на местно ниво, за да подпомогнат реализирането на нашите амбиции за D&I.

Ние следим резултатите и напредъка на тези инициативи ежегодно чрез вътрешно проучване на D&I и се сравняваме външно с други компании в индустрията за напитки.

Нашият Съвет за многообразие и приобщаване е отговорен за управлението и популяризирането на плана и инициативите на Карлсберг Груп за D&I и по този начин постигаме нашите амбиции. Съветът за многообразие и приобщаване се състои от група висши лидери в Карлсберг Груп, които участват като посланици на D&I както вътрешно, така и външно. Съветът ще обсъди напредъка по нашите амбиции за D&I, за да гарантира, че компанията остава фокусирана. Освен това Съветът ще отговаря за годишен преглед - и евентуално

преразглеждане - не само на напредъка, но и на инициативите и съответните амбиции.

НАДЗОРЕН СЪВЕТ

По отношение на Висшето Ръководство (ExCom) на Карлсберг, нашата амбиция е да имаме разнообразно представителство сред нашите членове на база професионален опит, култура, международен опит и пол.

Карлсберг A/S - и тези датски компании от Карлсберг Груп в обхвата, както е дефиниран от закона - се уреждат от датското законодателство по отношение на целите за по-слабо представения пол в бордовете. По този начин сме си поставили конкретни цели по отношение на международния опит и пола. Тези цели отразяват амбициите на Карлсберг A/S да има балансиран и разнообразен състав на половете с подходящото ниво на международен опит в бордовете.

Надзорният съвет на Карлсберг Груп смята, че съставът на членовете му трябва да бъде избран въз основа на съответните компетенции - и да вземе предвид ползите от многообразието по отношение на трудов опит, култура, международен опит, възраст и пол. Следователно многообразието е важен приоритет за управителния съвет и поради тази причина са определени следните специфични цели:

- 50% или повече от членовете на Надзорния съвет, избрани от Общото събрание, трябва да имат значителен международен опит в управлението на големи корпорации или институции.
- Най-малко 40% от членовете на Надзорния съвет, избрани от Общото събрание, трябва да бъдат от по-слабо представения пол (понастоящем жени). Това трябва да бъде постигнато до 2021 г. Тази цел важи за бордовете на всички датски компании Карлсберг Груп.

ПОСЛЕДВАЩИ ДЕЙСТВИЯ

Карлсберг Груп наблюдава непрекъснато и ще докладва за напредъка на поставените цели за D&I.



Декември 2019

Carlsberg Breweries A/S
100 Ny Carlsberg Vej
1799 Copenhagen V
Denmark